

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

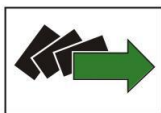


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



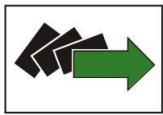


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT WĘGROWSKI I WYSZKOWSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy: w Węgrowie oraz Wyszkowie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa, Kurier W, Nowy Wyszkowiak, Wyszkowiak oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z obszaru dwóch powiatów: węgrowskiego i wyszkowskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatów.

Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiatach węgrowskim i wyszkowskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$,





tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego, na koniec czerwca 2014r., w powiecie węgrowskim wyniosła 14,8%, co uplasowało ten powiat powyżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale także nieco powyżej średniej krajowej (12%), natomiast w powiecie wyszkowskim stopa bezrobocia wyniosła 12,7%, czyli - w przybliżeniu - na poziomie średniej dla całej Polski.

W powiatach węgrowskim i wyszkowskim zebranych zostało 240 ogłoszeń, z tego w powiecie węgrowskim 26 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie i, w powiecie wyszkowskim, 66 ogłoszeń za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszku oraz w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa, Kurier W, Nowy Wyszkiwiak, Wyszkiwiak, portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl) - 16 w powiecie węgrowskim i 132 w powiecie wyszkowskim.

Decyzja o analizie ogłoszeń łącznie dla dwóch powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego podyktowana był niedużą liczbą ofert pracy w każdym z nich. Wybór konkretnie tych powiatów, jako analizowanych łącznie, wynikał z faktu, iż powiaty te to sąsiadujące ze sobą obszary, dobrze skomunikowane, z miastami powiatowymi, które łączy droga wojewódzka. Połączenie to było jedynym sposobem prezentacji danych z powiatu węgrowskiego, w którym zebrano niewiele ofert.

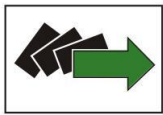
Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiatach węgrowskim i wyszkowskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=45 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
transport i gospodarka magazynowa	46,7%
pozostała działalność usługowa	13,3%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8,9%
przetwórstwo przemysłowe	8,9%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Oferty pracy z powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego najczęściej dotyczyły zatrudnienia w branży transportowej i magazynowej (46,7%). Udział ofert skierowanych do przedstawicieli tego rodzaju branży był znacznie wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (6,6%).

Drugą pod względem częstotliwości pojawiania się w ofertach, jednak już dużo słabiej reprezentowaną, była branża określona jako „pozostała działalność usługowa (13,3%); dla porównania, w skali całego województwa mazowieckiego, udział tej działalności był mniejszy i wyniósł 6,2%.

Pracowników poszukiwano również w branżach: działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (8,9% w powiatach i 7,9% w województwie), przetwórstwo przemysłowe (również 8,9% w powiatach i 13,5% w województwie) oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (6,7% w powiatach i 1,4% w województwie).

Rzadziej poszukiwano pracowników w takich branżach jak: informacja i komunikacja (4,4%), a także w: rolnictwie, budownictwie, handlu, działalności finansowej i ubezpieczeniowej, działalności związanej z rynkiem nieruchomości. Każdorazowo, ogłoszenia te stanowiły 2,2% całości. Spośród ostatnio wymienionych branż najsilniej niedoreprezentowana w analizowanych powiatach była branża handlowa, której udział w skali całego województwa mazowieckiego wyniósł 20,1%, a także budownictwo (którego udział w skali całego województwa wyniósł 12%).

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach, w powiatach węgrowskim i wyszkowskim, różniły się do odsetków dla analogicznych profesji w całym województwie mazowieckim.

Najwięcej ofert pracy, na obszarze powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego, inaczej niż w skali całego województwa mazowieckiego, pojawiło się dla robotników przemysłowych i rzemieślników (31,3% w powiatach i 18,5% w województwie).

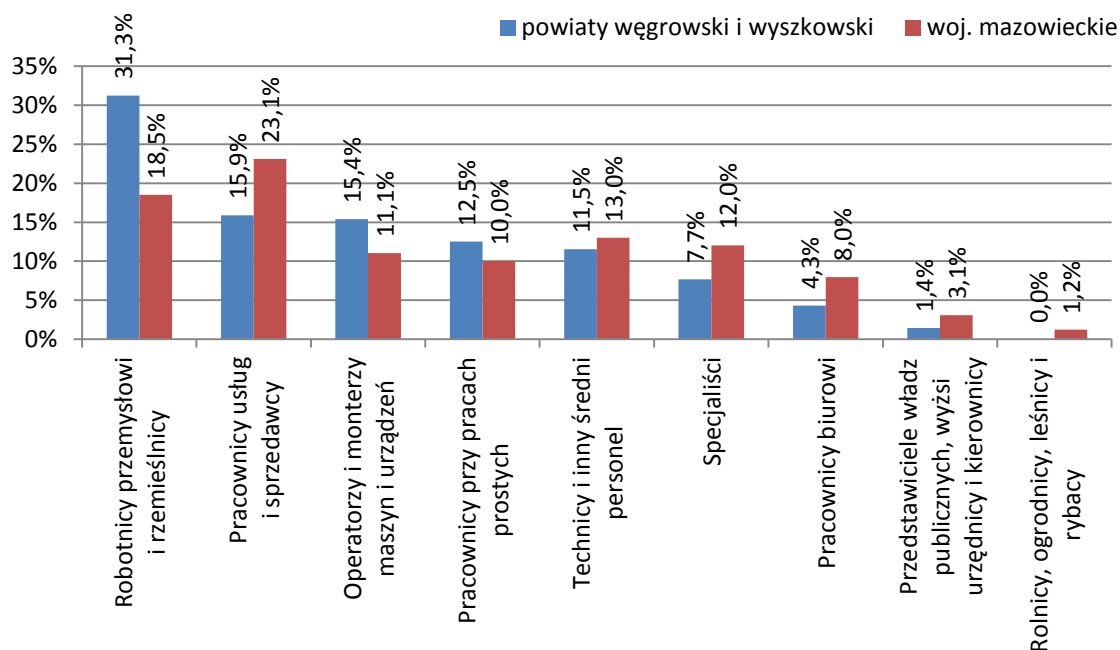
W następnej kolejności reprezentowane były dwie kategorie zawodowe „pracownicy usług i sprzedawcy” (15,9%) oraz operatorzy i monterzy maszyn (15,4%). Pracownicy



usług stanowili tę profesję, która była istotnie rzadziej reprezentowana w ogłoszeniach w porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego (23,1%), natomiast operatorzy i monterzy – częściej niż przeciętnie w województwie (11,1%).

W powiatach węgrowskim i wyszkowskim w ofertach pracy słabo reprezentowani byli specjaliści. Ogłoszeń dla tego rodzaju profesji w powiatach pojawiło się 7,7%, a w całym województwie – 12%.

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiatach węgrowskim i wyszkowskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiatach węgrowskim i wyszkowskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

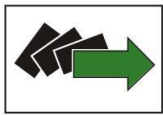


Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiatach węgrowskim i wyszkowskim¹

powiat węgrowski i wyszkowski	publikatory	PUP	suma
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	25	6	31
Kierowcy i operatorzy pojazdów	19	8	27
Średni personel do spraw biznesu i administracji	17	5	22
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	7	11	18
Sprzedawcy i pokrewni	8	6	14
Pracownicy usług osobistych	9	4	13
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9	4	13
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5	6	11
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	5	4	9
Specjaliści nauczania i wychowania	0	5	5
Pracownicy usług ochrony	2	3	5
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	5	5
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1	3	4
Pracownicy obsługi klienta	4	0	4
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1	2	3
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	3	3
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2	1	3
Elektrycy i elektrycy	1	2	3
Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	2	0	2
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1	1	2
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	2	2
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	1	1
Specjaliści do spraw zdrowia	0	1	1
Średni personel do spraw zdrowia	0	1	1
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0	1	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	0	1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

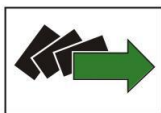
Wymagania dotyczące wykształcenia

W ogłoszeniach z powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego informacja o wykształceniu specyfikowana była w 21,7% z nich; dla porównania, w całym w województwie mazowieckim – 31,1% ofert.

W powiatach węgrowskim i wyszkowskim, podobnie jak w całym województwie mazowieckim najwięcej ogłoszeń skierowanych było do kandydatów posiadających wykształcenie średnie (48,1% w powiatach do 45,5% w całym województwie).

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Drugi w kolejności pod względem częstości pojawiania się w ofertach był wymóg ukończenia wyższej uczelni (25%). Średnio w całym województwie tego rodzaju oczekiwanie dotyczyło nieco mniejszego odsetka ogłoszeń (21,8%).

Oferty skierowane do absolwentów szkół zawodowych stanowiły 21,2% ogłoszeń z powiatów, czyli był to udział zbliżony do średniej wojewódzkiej (22,5%).

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach węgrowskim i wyszkowskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studia policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat węgrowski i wyszkowski	ogółem	52	0,0%	5,8%	21,2%	48,1%	0,0%	25,0%
	publikatory	10	0,0%	10,0%	0,0%	80,0%	0,0%	10,0%
	PUP	42	0,0%	4,8%	26,2%	40,5%	0,0%	28,6%
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego)

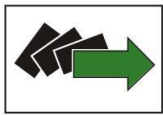
Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiatach węgrowskim i wyszkowskim w 23,3% ogłoszeń specyfikowano kwalifikacje, co było wynikiem nieco niższym niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim – 26,6%.

W analizowanych powiatach, wśród możliwych wymagań co do kwalifikacji, w ogłoszeniach najczęściej obecny był wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (15,4%). Udział ogłoszeń z tego rodzaju wymogiem był podobny do odsetka w całym województwie mazowieckim (14,8%).

Wśród ogłoszeń pojawiały się również takie, w których wymagano licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, np. takiej jak karta kierowcy czy badania psychotechniczne (3,8% w powiecie w porównaniu do 3,4% w województwie),





orzeczenia o niepełnosprawności (2,9% do 1,2%), książeczki SANEPIDU (2,5% do 4,8%).

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat węgrowski i wyszkowski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	15	5	20
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	3	8	11
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	3	6	9
oświadczenie o niepełnosprawności	3	4	7
książeczka SANEPIDU	2	4	6
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	0	2	2
oświadczenie o niekaralności	1	1	2
aktualne badanie lekarskie	1	1	2
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	1	1	2
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy bez kategorii	1	0	1
referencje	0	1	1
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	1	0	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy D	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

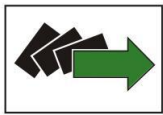
Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

powiat węgrowski i wyszkowski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	25	4	29
kompetencje zawodowe	3	9	12
kompetencje komputerowe	3	9	12
kompetencje interpersonalne	6	5	11
kompetencje kulturowe	4	2	6
kompetencje kognitywne	2	1	3
dyspozycyjność	1	1	2
kompetencje kierownicze	1	1	2
kompetencje fizyczne	2	0	2
kompetencje biurowe	0	2	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.





Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

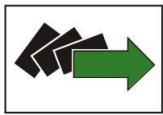
Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.





Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się jedynie w 17,1% ofert pracy z obszaru powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego, co okazało się wynikiem istotnie niższym w porównaniu ze średnią dla całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Spśród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego najczęściej pojawiały się wymagania co do posiadania kompetencji psychologicznych. Tego rodzaju oczekiwania w ofertach z powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego pojawiały się jednak istotnie rzadziej niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (8,3% do 23%).

Na kolejnych miejscach, pod względem częstotliwości pojawiania się w ogłoszeniach, pojawiały się oczekiwania co do takich kompetencji jak: kompetencje zawodowe (5% w powiatach i 10,8% w całym województwie), kompetencje komputerowe (również 5% w powiatach w stosunku do 9% w województwie) oraz kompetencje interpersonalne (4,3% do 13,4%).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 3,3% ofert pracy z powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego, co okazało się wynikiem ponad dwukrotnie niższym w porównaniu do całego województwa mazowieckiego (7,8%).

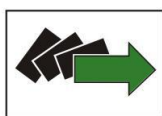
Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego 25,5% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy w porównaniu z wartością ogółem dla całego województwa mazowieckiego, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Oferowane warunki

W przypadku powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego odsetek ofert zawierających informację o przewidywanym wynagrodzeniu był nieco wyższy niż w skali całego





województwa mazowieckiego (37,5% w powiatach w porównaniu do 31,2% w województwie).

Powiaty węgrowski i wyszkowski, na tle całego województwa mazowieckiego, rysują się mniej korzystnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiatach tych, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne, czyli 1680 zł (57,8% w powiatach w porównaniu do 48,6% w całym województwie).

Ofert zawierających informację o płacy powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, było mniej niż przeciętnie w województwie (28,8% w powiatach w porównaniu do 39,5%).

W powiatach węgrowskim i wyszkowskim propozycja wynagrodzenia 3000 zł lub więcej nie pojawiła się w ani jednym ogłoszeniu; dla porównania, w całym województwie mazowieckim taka propozycja obecna była w 9,4% ofert.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiatach węgrowskim i wyszkowskim

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000 zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat węgrowski i wyszkowski	ogółem	90	12,2%	5,6%	57,8%	11,1%	13,3%	0,0%
	publikatory	3	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
	PUP	87	11,5%	5,7%	57,5%	11,5%	13,8%	0,0%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów węgrowskiego i wyszkowskiego)

W ofertach pracy w powiatach węgrowskim i wyszkowskim w niewielu przypadkach specyfikowany był rodzaj umowy, jaka podpisana zostanie z pracownikiem. Jeśli już się jednak pojawiała tego rodzaju informacja najczęściej była to umowa o pracę.

